

DAGORDNING

EXTRAINSATT FÖRENINGSTÄMMA

Datum: 2021/02/24

Plats: Zoom

- I. **Föreningsstämmans öppnande**
Mötesordförande förklarar mötet öppnat.
- II. **Justering av röstlängd**
Stämman har 13 röstberättigade medlemmar närvarande.
- III. **Val av föreningsstämmans mötesordförande**
Styrelsen föreslår att stämman utser Jonatan Stentorp till mötesordförande.

Stämman bifaller förslaget genom acklamation.
- IV. **Val av föreningsstämmans digitalt ansvarig**
Styrelsen föreslår att stämman utser Gustaf Hellberg till digitalt ansvarig.

Stämman bifaller förslaget genom acklamation.
- V. **Val av föreningsstämmans sekreterare**
Styrelsen föreslår att stämman utser Ebba Sunesson Qvick till sekreterare.

Stämman bifaller förslaget genom acklamation.
- VI. **Val av rösträknare**
Styrelsen föreslår att stämman utser Elina Börjesson rösträknare.

Stämman bifaller förslaget genom acklamation.
- VII. **Val av justerare av föreningsstämmans protokoll**
Stämman föreslår Rosanna Oscarés och Erik Persson till justerare.

Stämman bifaller förslagen genom acklamation.



VIII. **Frågan om föreningsstämman behörigen sammankallats**
Kallelse till sammanträdet skickades ut den 10 februari. Extrastämman äger rum idag, den 24 februari. Stämman finner därför att föreningsstämman behörigen sammankallats.

IX. **Adjungering av icke-medlemmar**
Inga icke-medlemmar adjungeras in.

X. **Godkännande av föredragningslista**
Stämman godkänner genom acklamation stämmans föredragningslista.

XI. **Behandling av proposition "Förslag till stadgeförändring avseende förändrat verksamhetsår"**
Propositionen föreslår ett förändrat verksamhetsår (se bilaga 1).

Näringslivsansvarig föredrar propositionen, dess konsekvenser, syfte och innebörd.

Stämman har 14 röstberättigade deltagare närvarande.

Stämman godkänner och antar propositionen "Förslag till stadgeförändring avseende förändrat verksamhetsår" genom acklamation.

XII. **Behandling av anmälda motioner**

-

XIII. **Behandling av oanmälda motioner**

i. **Motion om förändrad rekryteringsprocess för projektledare för Juristmässan**

Stämman har 13 röstberättigade medlemmar närvarande.

Stämman har fått in en oanmäld motion, "Motion om förändrad rekryteringsprocess för projektledare för Juristmässan" (se bilaga 2), om förändrad rekryteringsprocess för projektledare för Juristmässan. Stämman godkänner genom acklamation att motionen behandlas.

Stämman har 14 röstberättigade medlemmar närvarande.

Nuvarande projektledare och vice projektledare har skrivit motionen. Nuvarande projektledare och vice projektledare föredrar juristmässans syfte, organisation m.m, och vad motionen innebär och har för syfte.

Stämmans ställningstagande till motionen föranleds av en diskussion. Bl.a. ifrågasätts om motionens förslag till valprocess av vice projektledare stämmer överens med



motionens syfte att demokratisera valprocessen, och undvika godtyckliga val och brist av kompetens hos den som tillsätts för rollen. Det diskuteras även huruvida motionens förslag till stadgeförändring har en faktiskt karaktären av stadgar samt kompatibiliteten med nuvarande stadgar eller om motionen utmanar styrelsens beslutande makt. Mot dessa argument anför stämman att projektgruppen (bortsett från projektledare) är av en karaktär att det krävs interna val av de olika rollerna då det är en arbetsgrupp som kräver ett nära samarbete och som har ett mycket nischat mål för sin verksamhet. Det diskuteras även att stadgeförändringarna bör tas in i stadgarna för att säkerställa den förändring i valprocessen av projektledaren som föreslås i motionen.

Votering begärs i alla omröstningar som rör motionen.

Motionen föreslås att röstas igenom med förbehåll för att vissa ändringar. Ändringarna i motion som föreslås är att 5 och 6 §§ i motionen stryks, och de som införs i stadgarna lyder som följer:

“6 kap. Arbetsmarknadsmässan

§1 Styrelsen ska efter att ha konsulterat med projektledare för föregående årsupplaga av arbetsmarknadsmässan, välja en ny projektledare för nästkommande arbetsmarknadsmässa.

§2 Valprocessen sker genom offentliggörandet av en ansökningsperiod med efterföljande intervju och omröstning i enlighet med 5 kap. 9 § föreningens stadgar. Vid intervjun bör föreningens ordförande och projektledare närvara.

§3 Tillsättandet av ny projektledare skall ske senast sista april.

§4 Tillsättandet av vice projektledare sker av projektledare efter offentliggörandet av en ansökningsperiod.”

Stämman godkänner och antar genom votering motionen med ovanstående ändringar.

XIV. Övrigt

-

XV. Föreningsstämmans avslutande

Mötesordförande förklarar stämman avslutad.



JURIDISKA
FÖRENINGEN
VID ÖREBRO
UNIVERSITET

Sekreterare

Ebba Sunesson Qvick

Justerare

Rosanna Oscarés

Justerare

Erik Persson

Hemsida:
www.jforebro.se

Org. nr.
802439-2782

Address
Fakultetsgatan 1
702 82 Örebro



BILAGA 1 - Proposition "Förslag till stadgeförändring avseende förändrat verksamhetsår"

Inledning

Styrelsen föreslår att ändra föreningens verksamhetsår från nuvarande, 1 september – 31 augusti, till att i stället avse 1 juli – 30 juni. Detta skulle innebära att föreningens verksamhetsår sammanfaller med räkenskapsåret. Styrelsen föreslår även att i samband med detta ändra månad då valmöte hålls för att ge tillträdande och avgående styrelse tid till överlämning. Stadgeförändringen skulle se ut som följande:

Nuvarande lydelse 2 kap § 1

Föreningens verksamhetsår löper från den 1 september till den 31 augusti. Föreningens räkenskapsår löper från den 1 juli till den 30 juni.

Lydelse enligt detta förslag 2 kap § 1

Föreningens verksamhetsår och räkenskapsår löper från den 1 juli till den 30 juni.

Nuvarande lydelse 6 kap § 1

Val av styrelse, revisor och skyddsombud för nästkommande verksamhetsår ska årligen ske på ett valmöte under maj månad. I förekommande fall ska även val av Inspektor ske på valmötet.

Lydelse enligt detta förslag 6 kap § 1

Val av styrelse, revisör och skyddsombud för nästkommande verksamhetsår ska årligen ske på ett valmöte under april månad. I förekommande fall ska även val av Inspektor ske på valmötet.

Bakgrund

Förslaget bottnar i att förändringen skulle innebära flera praktiska fördelar, framför allt för tillträdande styrelse, utan att orsaka några egentliga bekymmer. Tillträdande styrelse skulle ha en större möjlighet till att planera och anordna eventuella välkomstaktiviteter redan under sommaren som sedan kan verkställas när universitetet öppnar i september. I dagsläget har verksamhetsåret startat samtidigt som undervisningen för nya studenter rullar igång. Det har inneburit att tillträdande styrelseledamöter redan innan verksamhetsåret börjat i praktiken har påbörjat sina uppdrag. Däremot har den tillträdande styrelsen under de omständigheterna inte kunnat ta några ekonomiska beslut, vilket gjort att processen har gått genom två olika organ – tillträdande styrelse har arbetat fram förslag som sedan presenterats och föredragits för avgående styrelse, vilken haft mandat att godkänna förslaget. Detsamma gäller vissa aktiviteter som infaller under hösten och vintern men som måste bokas redan under sommaren, såsom Råkbåten och Årekesan.

En följd av tidigare läggandet av verksamhetsåret är att den tillträdande styrelsens uppstartsmöten kommer, med största sannolikhet, ske på distans eftersom styrelseledamöterna ofta är på olika orter under sommaren. Däremot råder i dag samma olägenhet för avgående styrelse. Att den tillträdande styrelsen har längre tid på sig att förbereda inför uppstart borde kompensera denna eventuella olägenhet. Det nya verksamhetsåret ger även en möjlighet till en styrelseöverlämning redan innan studiernas sommarledighet börjar. På så sätt kan alltså oklarheter och frågetecken redas ut innan styrelseledamöterna skiljs åt för sommaren. Dessutom är avgående styrelsens aktivitet på många plan relativt stillastående under sommaren. Det främsta arbetet som bedrivs är att rösta igenom tillträdande styrelsens förslag samt genomförande av överlämningar.



En annan fördel med tidigareläggandet av verksamhetsåret är att tillträdande styrelse skulle ha en möjlighet att förbereda utskottstillsättningen redan innan de nya studenterna börjat på universitetet. Även om detta inte medför att tillsättningen sker tidigare än i dag kan styrelsens arbete läggas på annat när väl höstterminen börjar. Detsamma gäller övrig marknadsföring av styrelsen som kan gå ut på föreningens sociala medier innan september, vilket gör att nya medlemmar kan se relevant information snabbt och enkelt.

Ett tidigarelägt verksamhetsår kan reparera eventuella avhopp från ledamöter innan universitetet öppnar i september och styrelsens förberedelser avslutas. Möjligheten att öppna upp ansökningar innan september finns om verksamhetsåret börjar redan i juli. Som situationen ser ut i dag måste tillträdande styrelse vänta tills den 1 september med att utlysa en vakant post, även i det fall att en ledamot innan tillträdande deklarerar att denne har för avsikt att avgå.

Avslutningsvis bör lyftas att avgående styrelse kommer att behöva vänta längre på att få eventuell ansvarsfrihet avgjord. Denna olägenhet kan dock inte anses avgörande med hänsyn till de fördelar som beskrivits ovan.

Konsekvenser

Praktiska följder av ovanstående är att valmötet som i dagsläget hålls i maj enligt 6 kap § 1 i föreningens stadgar i stället bör tidigareläggas till april. Ansökningsperioden och även valberedningens arbete måste därför påbörjas tidigare. In för verksamhetsåret 2020/2021 öppnade ansökningsperioden den 30 mars och var öppen till den 12 april. Detta gav valberedningen ungefär en månad att hålla intervjuer och lägga fram ett förslag till tillträdande styrelse. För att valberedningen ska kunna få samma förutsättningar som tidigare år bör ansökningsperioden börja redan i slutet av februari, alternativt börja av mars.



JURIDISKA
FÖRENINGEN
VID ÖREBRO
UNIVERSITET

**BILAGA 2 - Motion om förändrad rekryteringsprocess för projektledare för
Juristmässan**

Motion

Författad av Rosanna Oscarés & Elina Börjesson



Innehållsförteckning

1 Inledning	3
1.1 Begrepp och definitioner	3
1.2 Bakgrundsinformation för Juristmässan	3
1.3 Juristmässan 2021	3
2 Juristmässans ledning	3
2.1 Projektleddare	3
2.2 Vice Projektleddare	3
2.3 Ledningsgruppen	4
2.4 Arbetsgrupperna	4
3 Valförfarandets utformning idag	4
3.1 Val av projektleddare	4
3.2 Val av vice projektleddare	4
3.3 Val av Ledningsgruppen	4
3.4 Val av Arbetsgrupper	4
4 Bakgrund till motionen	4
5 Den nya modellen	5
5.1 Val av projektleddare	5
5.2 Val av vice projektleddare	5
5.3 Val av ledningsgrupp	6
5.4 Val av arbetsgrupper	6
6 Förslag till nytt kapitel	6



1 Inledning

1.1 Begrepp och definitioner

- Med arbetsmarknadsmässa enligt 1 kap. 2 § åsyftas Juristmässan vid Örebro universitet.
- "Föreningen" ska förstås som Juridiska Föreningen vid Örebro universitet.

1.2. Bakgrundsinformation för Juristmässan

Juristmässan arrangeras 18 februari 2021 i nittonde upplagan och är en arbetsmarknadsmässa för jurist- och internationella rättsvetarstudenter vid Örebro universitet. Mässan syftar till att föra näringslivet, föreningslivet, relevanta kontakter och karriärmöjligheter närmre studenterna. Arbetet bakom Juristmässan bedrivs ideellt av engagerade studenter. Ett gott genomfört arbete belönas med en merit på CV:et på de praktiska erfarenheter studenten erhållit genom projektledning och respektive ledamot i ledningsgruppen erhåller ett skriftligt intyg på sin arbetsinsats.

1.3. Juristmässan 2021

Alla tidigare år har Juristmässan arrangerats i fysisk form på olika platser vid Örebro Universitets campusområde. I enlighet med följande restriktioner/rekommendationer från Regeringen och Folkhälsomyndigheten av Coronapandemin arrangeras årets mässa digitalt genom en virtuell plattform.

2 Juristmässans ledning

2.1. Projektledare

Projektledaren för Juristmässan är den som är ytterst ansvarig för projektledningen av mässan. Det är projektledaren som genomför rekryteringen av ledningsgruppen och säkerställer att arbetet går framåt genom att stötta och motivera ledningsgruppen så att arbetet når sitt mål. Projektledaren ansvarar också för att förankra arbetsgången hos föreningens ordförande.

2.2. Vice Projektledare

Vice projektledaren är den som ska finnas där för projektledaren liksom för hela ledningsgruppen för att agera bollplank. Det är en viktig roll då Juristmässan innebär ett stort ansvar, vilket fördelas mellan projektledaren och viceprojektledaren för att kunna driva arbetet framåt. Projektledaren och vice projektledaren fördelar arbetsuppgifterna sinsemellan och definierar rollerna gemensamt i början av verksamhetsåret.

2.3. Ledningsgruppen

Ledningsgruppen har sett olika ut till både antal och roller för de olika åren. Projektledare och vice projektledare har utefter tidigare år och egna visioner med mässan, avgjort vilket behov



det har funnits av olika ledamöter för olika arbetsområden. Det är viktigt att juristmässan har en dynamisk funktion då arbetet varierar från år till år. År 2021 har ledningsgruppen haft två olika konstellationer då mässan först planerades att hållas fysiskt och sedan digitalt. Vi anpassade då konstellationen efter de behov som fanns. Till exempel kom bankettansvarig att bli PR-ansvarig, då vi inte kunde arrangera en fysisk bankett och en digitalmessa är beroende av god marknadsföring.

Ansvarsområdet för respektive ledamot i ledningsgruppen sträcker sig till att driva arbetet framåt inom sitt projektområde samt att ansvara för en arbetsgrupp. Ledningsgruppen är också mässans beslutsfattande organ (jfr styrelse).

2.4. Arbetsgrupperna

Arbetsgrupperna arbetar som ett utskott och svarar till ansvarig ledamot i ledningsgruppen. För att exemplifiera, utställningsgruppen svarar till utställningsansvarig/a, eventgruppen svarar till eventansvarig/a.

3 Valförfarandets utformning idag

3.1. Val av projektledare

I dagsläget sker valet av ny projektledare genom en ansökningsprocess som mynnar ut i att den förra projektledaren väljer den bästa kandidaten efter egen förmåga. För att exemplifiera så väljer alltså projektledaren för Juristmässan 2020 vem som ska vara projektledare för Juristmässan 2021.

3.2. Val av vice projektledare

Vice projektledare väljs av den nya projektledaren med eller utan ansökningsprocess, det har varit upp till projektledaren att utforma förfarandet.

3.3. Val av Ledningsgruppen

Ledningsgruppen tillsätts efter ansökan av projektledaren i samråd med vice projektledare.

3.4. Val av Arbetsgrupper

Valet av arbetsgrupper sker efter ansökan av projektledaren i samråd med vice projektledare och ledningsgruppen.

4 Bakgrund till motionen

Efter diskussion mellan nuvarande projektledare och vice projektledare, samt efter rådgörelse med föreningens styrelse 20/21 och tidigare projektledare för Juristmässan, har frågan om valprocessen för projektledare uppkommit. Eftersom Juristmässan är den största inkomstkällan för Juridiska Föreningen vid Örebro Universitet anser vi att det är av stor vikt att valet av projektledare sker genom en demokratiskt och tillförlitlig process så att personen som är tilltänkt för rollen är rätt för rollen. Det för att undvika s.k. kompisval eller för att arbetet ska skötas bristfälligt. Om en projektledare för Juristmässan skulle tillsättas som inte uppfyller förväntningarna kan detta få stora konsekvenser för både föreningens ekonomi och föreningens förhållande till näringslivet.



5 Den nya modellen

5.1. Val av projektledare

Vårt förslag innebär att modellen för den nya valprocessen att välja en projektledare skall innebära att styrelsen för Juridiska föreningen, tillsammans med den sittande projektledaren, ska välja den nästkommande projektledaren för Juristmässan. Detta borde ske genom att en ansökningsperiod utlyses utifrån föreningen med efterföljande intervjuer. Intervjuerna bör lämpligen hållas av ordförande för föreningen tillsammans med sittande projektledare likt en valberedande funktion. Efter intervjuerna sker en omröstning inom styrelsen om vem av de som ansökt om rollen som finnes mest lämpad. Skulle ingen uppfylla kravprofilen från styrelsen och projektledare får en ny ansökningsperiod utlysas.

Vi anser att det ligger inom styrelsen kompetens att välja en ny projektledare, dock i samråd med den sittande projektledaren som ska konsulteras i frågan. Det på grund av att den sittande projektledaren är den med mest insikt i vad det innebär att vara projektledare och på så sätt har störst förståelse för vad som krävs av en ny projektledare. Skulle styrelsen välja en ny projektledare som den sittande projektledaren motsätter sig, ska denne ha rätt att skriva en skiljaktig mening till beslutet.

Den stora förändringen från nuvarande valprocess är att styrelsen skulle ha en beslutsfattande funktion i vem som ska bli en ny projektledare till kommande mäsas. Vi tror att processen med så enkla medel skulle bli mer demokratisk, mer tillförlitlig samt utöver det öka intresset för att vilja engagera sig som projektledare. För att förtydliga, tror vi att ansvaret som rollen innebär skulle bli mer prestigefyllt och också göra rollen mer attraktiv på så sätt.

Anledningen till varför detta inte borde vara ett stämmobeslut är för att vi anser att den demokratiska processen uppfylls genom en omröstning i styrelsen. Styrelsen är vald av stämman och ska ansvara för den löpande förvaltningen av föreningen. Styrelsen tillsätter i dagsläget utskott som arbetar med föreningens verksamhet, juristmässan är också att jämställa med ett utskott. Ett stämmobeslut skulle även resultera i att projektledaren måste väljas in å ena sidan i november på föreningsstämman, vilket skulle vara innan den sittande projektledaren genomfört sin mäsas. Å andra sidan på valmötet i maj, vilket skulle resultera i en för kort tid för projektledaren att hinna anordna en mäsas till kommande november (som mässan sedan vanligt anordnas). Vår gemensamma uppfattning är att en extra insatt stämman också skulle vara ineffektivt för styrelsen samt för projektledaren.

Projektledaren är bunden av en tidspress att så snart som möjligt efter tillsättning påbörja sammansättningen av ledningsgruppen genom att utlysa posterna först för vice projektledare, sedan för posterna i ledningsgruppen och slutligen posterna i arbetsgrupperna. Beroende på det pendlande intresset bland studenter kan detta ta längre eller kortare tid. Det är dock av hög prioritet att arbetet sker så effektivt som möjligt.

5.2. Val av vice projektledare

Gällande valet av vice projektledare anser vi att processen som den ser ut idag fortsatt ska gälla. Detta innebär alltså att projektledaren själv får välja vem dennes vice projektledare ska vara. Vi anser dock att detta skall ske efter en ansökningsperiod där alla har möjlighet att ansöka om rollen.



Vi anser att det ligger i Juristmässans och föreningens intresse då det är ytterst viktigt att projektledaren och vice projektledaren har ett gott samarbete och kan lita på varandra i deras roller. Skulle det finnas samarbetsproblem mellan dessa roller skulle mycket av arbetet med Juristmässan komma att försväras, vilket i sin tur skulle komma att drabba utfallet av mässan. Projektledaren och vice projektledaren har daglig kontakt. Vi tror att genom valet av ny projektledare, med beslut från styrelsen och den sittande projektledaren, kommer leda till ökat förtroende för att projektledaren tar ett objektiva och tillförlitliga val vid tillsättandet av en vice projektledare

5.3. Val av ledningsgrupp

Vi anser att ledningsgruppen borde fortsatt väljas av projektledare i samråd med vice projektledare genom en ansökningsprocess. Vid behov anser vi även att intervjuer kan komma att vara aktuella vid tillsättandet av ledningsgrupp.

Vi anser att detta förfarande kan likställas med tillsättandet av ordförande för utskott för föreningen där varje styrelsemedlem själv får bestämma vem som är lämplig för utskottsarbetet. Vi anser därför att då projektledaren valts genom styrelsen och den sittande projektledaren, kan den nya projektledaren tillsammans med viceprojektledaren tillkännages ett förtroende för att göra ett objektiva och tillförlitliga val.

5.4. Val av arbetsgrupper

Vi anser att arbetsgrupperna borde fortsatt väljas av projektledare i samråd med vice projektledare och ledningsgruppen genom en ansökningsprocess. Vid behov anser vi även att intervjuer kan komma att vara aktuella vid tillsättandet.

Vi anser att detta förfarande kan likställas vid tillsättandet av utskott för föreningen där varje styrelsemedlem själv får bestämma vilka som är lämpliga för utskottsarbetet. Vi anser därför att då projektledaren valts genom styrelsen och den sittande projektledaren, kan den nya projektledaren tillsammans med viceprojektledaren tillkännages ett förtroende för att göra ett objektiva och tillförlitliga val.

6 Förslag till nytt kapitel

Vi vill med ovanstående motivering alltså föreslå ett nytt kapitel i föreningens stadgar. Detta kapitel anser vi kommer tydliggöra hur processen för tillsättande av ny projektledare, vice projektledare, ledningsgrupp och arbetsgrupper ska genomföras.

Vi vill härmed föreslå ett nytt kapitel 6 i föreningens stadgar med följande lydelse:

6 kap. Arbetsmarknadsmässan

“§1 Styrelsen ska efter att ha konsulterat med projektledare för föregående årsupplaga av arbetsmarknadsmässan, välja en ny projektledare för nästkommande arbetsmarknadsmässa.”

“§2 Valprocessen sker genom offentliggörandet av en ansökningsperiod med efterföljande intervju och omröstning i enlighet med 5 kap. 9 § föreningens stadgar. Vid intervjun bör föreningens ordförande och projektledare närvara. Ordföranden ska vid nämnd omröstning ha utslagsrösten vid lika röstetal.



"§3 Tillsättandet av ny projektledare skall ske senast sista april."

"§4 Tillsättandet av vice projektledare sker av projektledare efter offentliggörandet av en ansökningsperiod."

"§5 Tillsättandet av ledningsgrupp sker av projektledare och vice projektledare efter offentliggörandet av en ansökningsperiod."

"§6 Tillsättandet av arbetsgrupper sker i samråd mellan projektledarna och ledningsgruppen efter offentliggörandet av ansökningsperiod."

I förslaget ingår att nuvarande kapitel 6 t.o.m. kapitel 12 numreras enligt följande:

Nuvarande kapitel 6 blir nya kapitel 7
Nuvarande kapitel 7 blir nya kapitel 8
Nuvarande kapitel 8 blir nya kapitel 9
Nuvarande kapitel 9 blir nya kapitel 10
Nuvarande kapitel 10 blir nya kapitel 11
Nuvarande kapitel 11 blir nya kapitel 12
Nuvarande kapitel 12 blir nya kapitel 13

Det föreslås därmed även en förändring av §6 i kap 9.

Nuvarande lydelse:

§ 6 Skyddsombudets arbetsuppgifter följer vidare av 10 kapitlet i föreningens stadgar och de riktlinjer som följer av skyddsombudsavtalet.

Föreslagen ny lydelse:

§ 6 Skyddsombudets arbetsuppgifter följer vidare av 11 kapitlet i föreningens stadgar och de riktlinjer som följer av skyddsombudsavtalet.

Rosanna Oscarés & Elina Börjesson 18 februari 2021.