

# Doktorand i rättsvetenskap med inriktning mot hälsodata, artificiell intelligens och mänskliga rättigheter inom hälsa, vård och omsorg

Välkommen till Linnéuniversitetet! Här möter du 2 200 medarbetare och 40 000 studenter som tillsammans följer visionen att sätta kunskap i rörelse för en hållbar samhällsutveckling. Hos oss bedrivs forskning och utbildning med blicken mot framtiden. Vår närhet till näringslivet, både lokalt och globalt, ger oss lång räckvidd och möjlighet till förändring som skapar avtryck. Allt som behövs är en plats där idéer får utrymme att mötas och växa. Det är det vi skapat – och du är inbjuden. Change starts here!

Linnéuniversitetet har fått en unik möjlighet att skapa Sveriges modernaste och mest spännande rättsvetenskapliga miljö. På Linnéuniversitetet finns även en stark miljö inom e-hälsa, med bland annat [Samverkan e-hälsa](#) som är en mångårig satsning tillsammans med Region Kalmar län, vars syfte är att skapa ett starkt ekosystem kring e-hälsa i Kalmar län, med nationell och internationell lyskraft. I skärningspunkten mellan dessa två satsningar finns ett viktigt område som rör juridik och mänskliga rättigheter gällande hälsodata och användning av artificiell intelligens inom hälsa, vård och omsorg. Vi rekryterar därför en doktorand under handledning av Cristina Trenta, professor i offentlig rätt, för att komplettera och utveckla forskningsmiljön på institutionen för rättsvetenskap i Kalmar, i nära samarbete med [eHälsainstitutet](#) och andra miljöer kopplade till området e-hälsa.

Vi söker dig som vill vara med på plats i Kalmar och bygga nytt, utveckla det etablerade och i samverkan bidra till att bygga en komplett akademisk miljö som gör avtryck såväl inom som utom universitetsvärlden. Se vidare [www.lnu.se/rv-miljo](http://www.lnu.se/rv-miljo)

Institutionen för rättsvetenskap har sin organisatoriska tillhörighet vid fakulteten för samhällsvetenskap.

**Antas i:** Rättsvetenskap

**Placeringsort:** Kalmar

Eftersom Linnéuniversitetet finns i både Växjö och Kalmar kan resor mellan orterna förekomma.

## Anställningens omfattning och tidsperiod

Anställningen är tidsbegränsad enligt 5 kap § 7 högskoleförordningen (1993:100). Omfattningen är heltid, med placering vid institutionen för rättsvetenskap. Enligt högskoleförordningen ska en anställning som doktorand avse arbete på heltid. Om en doktorand begär det, får anställningen avse arbete på deltid, dock lägst 50% av heltid. Märk att en doktorand anställd på 50% inte kan ägna sig åt annat än sin egen utbildning inom ramen för anställningen.

## Tillträde

Tillträde enligt överenskommelse.

## Arbetsbeskrivning

Som doktorand vid den nybildade institutionen för rättsvetenskap har du en aktiv roll i uppbyggnaden av forskningsmiljön. Samtidigt sker denna anställning inom ramen för Samverkan e-hälsa, och tjänsten finansieras av Samverkan e-hälsa.

Doktoranden skall aktivt delta i nationell och internationell forskningsverksamhet och vid behov undervisningsverksamhet vid institutionen för rättsvetenskap. Doktoranden förväntas samarbeta med forskare och aktiviteter inom e-hälsa, och bidra till nyttiggörande av regionens hälsodata samt utvecklingen av en Health Data Factory. Doktoranden förväntas även undervisa inom hälsodata, artificiell intelligens, juridik samt mänskliga rättigheter inom hälsa, vård och omsorg.

Doktoranden erbjuds även möjligheten att vara en del av Linnéuniversitetets [Forskarskola i hälsoinformatik och eHälsa](#). Den anställda förväntas ha hög närvaro på arbetsplatsen.

Forskarutbildningen i rättsvetenskap omfattar 240 högskolepoäng, vilket motsvarar fyra års heltidsstudier. Utbildningen avslutas med att doktoranden försvarar sin doktorsavhandling vid en offentlig disputation. Den som anställts som doktorand ska ägna sig åt sin egen forskarutbildning. Bestämmelser om anställning som doktorand finns i Högskoleförordningen 5 kap 1-7 §§.

Som en del av forskarutbildningen ska doktoranden genomföra nödvändiga kurser enligt överenskommelse med handledarna. Deltagande i nationella och internationella kurser och konferenser stöds, liksom utbyten med andra partners utanför projektet.

Högskoleförordningen anger att den som är anställd som doktorand främst ska ägna sig åt sin egen utbildning. En anställd får dock i begränsad omfattning arbeta med utbildning, forskning och administration. Sådant arbete får, innan doktorsexamen har avlagts, inte omfatta mer än 20% av full arbetstid.

## Behörighetskrav

För att bli antagen till utbildning på forskarnivå krävs enligt 7 kap. § 35 högskoleförordningen att den sökande

1. Har grundläggande behörighet och den särskilda behörighet som högskolan kan ha föreskrivit.  
Grundläggande behörighet har den som:
  - avlagt examen på avancerad nivå
  - fullgjort kursfordringar om minst 240 högskolepoäng, varav minst 60 högskolepoäng på avancerad nivå, eller
  - på något annat sätt inom eller utom landet förvärvat huvudsak motsvarande kunskaper.och
2. Bedöms ha sådan förmåga i övrigt som behövs för att tillgodogöra sig utbildningen.  
De krav på särskild behörighet som ställs ska vara helt nödvändiga för att doktoranden ska kunna tillgodogöra sig utbildningen.  
Berörd fakultet bestämmer vilka bedömningsgrunder som skall tillämpas vid prövning av förmågan att tillgodogöra sig utbildningen. Den särskilda behörighet som gäller för just den anställning anställningsprofilen avser regleras i den allmänna studieplanen för ämnet vilka du hittar här: <https://lnu.se/utbildning/forskarutbildning/>.

## Bedömningsgrunder

Ansökningar till forskarutbildning regleras i antagningsordningen.

Dokumenterat goda kunskaper i det svenska och engelska språket i både tal och skrift är en förutsättning.

Urval av sökande görs med hänsyn till de sökandes förmåga att tillgodogöra sig forskarutbildningen. Bedömningen beaktar den vetenskapliga skicklighet som dokumenterats i vetenskapliga arbeten, särskilt kvaliteten på uppsatser på grundnivå, avancerad nivå och andra vetenskapliga arbeten. Bedömningen beaktar även bredden och sammansättningen av grundexamen samt den bild som tilltänkt huvudhandledare, examinator och andra kollegor inom forskargruppen och ämnet får av sökandens meriter. Stor vikt läggs vid den sökandes dokumenterat goda samarbetsförmåga och personlig lämplighet.

De sökande rangordnas av relevant organ för forskarutbildning efter att ha mottagit ett utlåtande från tilltänkt huvudhandledare med ett förslag till rangordning.

Välkommen med din ansökan senast den 30 januari 2026.

## Ansökan

Ansökan ska innehålla;

- (i) en kortfattad beskrivning av dig själv och vad du är intresserad av, en motivering till varför du vill genomgå en forskarutbildning, samt en redogörelse av meriter och erfarenheter av relevans för utbildningen och forskningsuppgiften;
- (ii) CV/meritförteckning;
- (iii) vidimerade kopior av betyg och intyg avseende språkkunskaper;
- (iv) kontaktuppgifter till två akademiska referenspersoner;
- (v) kopia på examensarbete på avancerad nivå (eller motsvarande) och eventuella publikationer och;
- (vi) en preliminär forskningsplan om 3-5 sidor.

Planen bör beskriva den planerade forskningen och hur den anknyter till det rättsvetenskapliga forskningsområdet. Det föreslagna projektet ska fokusera på hälsodata, artificiell intelligens och mänskliga rättigheter inom hälsa, vård och omsorg. Vikt läggs på att det föreslagna projektet är relevant för en regions arbete med nyttiggörande av hälsodata exempelvis via en Health Data Factory eller motsvarande lösning. Till exempel bör forskningsplanen innehålla följande:

- Rubrik (rubriken bör tydligt uttrycka vad ditt tänkta arbete ska handla om)
- Abstrakt/Sammanfattning (kort sammanfattning av forskningsplanen, max 10 rader)
- Problemområde (en kortfattad beskrivning av problemområdet, möjliga teoretiska perspektiv samt empiriska och teoretiska motiv till studien)
- Preciserade forskningsfrågor (presentera väl avgränsade frågeställningar för din studie).
- Metod (beskriv med vilka metoder du tänker genomföra studien)
- Etiska överväganden (beskriv de ev. etiska överväganden som kan bli aktuella)

## Kontaktpersoner

- Tf Prefekt: Docent Katarina Hyltén-Cavallius, [hc@lnu.se](mailto:hc@lnu.se)
- Forskningsledare: Professor Cristina Trenta [cristina.trenta@lnu.se](mailto:cristina.trenta@lnu.se)
- HR-partner: Karolina Österdahl, [karolina.osterdahl@lnu.se](mailto:karolina.osterdahl@lnu.se)

Linnéuniversitetet har ambitionen att tillvarata de kvaliteter som en jämn könsfördelning och mångfald tillför organisationen. Registrera din ansökan via knappen "Ansök" längst ned i annonsen. Sökande uppmanas att till ansökan bilägga CV, personligt brev, ett exemplar av en relevant uppsats, betyg och intyg samt andra relevanta dokument. Sökanden uppmanas också att till sin ansökan bifoga ett förslag till avhandlingsplan inom aktuellt forskningsområde. Samtliga handlingar ska bifogas digitalt i ansökan. Ansökan och övriga handlingar ska märkas med anställningens diarienummer. Alla handlingar som åberopas ska vara inkomna till universitetet senast kl. 23.59 sista ansökningsdagen. Vi undanber oss telefonsamtal från försäljare av jobbbannonser.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Linnéuniversitetet är en arbetsgivare som uppfyller kraven i den Europeiska stadgan för forskare och följer riktlinjerna för rekrytering.

Därför har universitetet fått HR Excellence in Research-certifieringen. Vänligen notera att legitimation ska uppvisas vid intervjutillfället