

## EU söker handläggare i lönegrad AD 5

### Uttagningsprov för sökande med en högre utbildning – oavsett ämne

EU söker duktiga universitets- och högskoleutbildade inom alla ämnesområden till sin förvaltning. Europeiska rekryteringsbyrån (Epsa) anordnar ett allmänt uttagningsprov för att upprätta en reservlista med godkända sökande som kan rekryteras som **handläggare (lönegrad AD 5)** av EU:s institutioner, organ och byråer.

Handläggarnas allmänna roll är att hjälpa beslutsfattarna att fullgöra sin institutions eller sitt organs uppdrag och bidra till politik och program som påverkar miljontals människor i hela Europa. Som handläggare ingår du ofta i ett mångkulturellt team och kan få arbeta med att

- utveckla och utforma politik
- genomföra politik och program
- hantera budget- eller personalfrågor.

**Du kan läsa mer om typiska arbetsuppgifter i bilaga II till meddelandet om uttagningsprov.**

#### Vem kan söka?

För att kunna söka måste du uppfylla följande krav:

- Du måste **vara EU-medborgare och ha fulla medborgerliga rättigheter.**
- Du måste ha **gedigna kunskaper i ett officiellt EU-språk och tillfredsställande kunskaper i ett annat officiellt EU-språk.**
- Du måste ha en **avslutad universitets- eller högskoleutbildning på minst tre år, styrkt med ett examensbevis som utfärdats senast den 30 september 2026.**
- **Du behöver inte ha någon yrkeserfarenhet.**

#### Prov

Urvalsförfarandet omfattar prov i **slutledningsförmåga, EU-kunskap** och **digitala färdigheter** och en **fritt skriven uppsats om EU-frågor**. Proven skrivs på nätet.

Du kan läsa mer i **meddelandet om uttagningsprov**.

Du kan **välja vilka två språk du vill göra proven på bland de 24 officiella EU-språken.**

Om du klarar proven förs du upp på en reservlista och kan komma att kallas till en anställningsintervju av en avdelning vid EU:s institutioner och organ som har en ledig tjänst och är intresserad av din profil. Intervjuerna (och eventuella andra rekryteringsförfaranden) ingår inte i den urvalsprocess som Epsa anordnar. Det är de rekryterande avdelningarna som gör anställningsintervjuerna, vanligtvis på engelska och/eller franska. Andra språk kan också användas

vid intervjuerna, beroende på de aktuella avdelningarnas behov och vilka språkkunskaper du har uppgett i din ansökan.

### **MÅNGFALD OCH INKLUDERING**

Som arbetsgivare erbjuder [EU:s institutioner och organ](#) en miljö där du är omgiven av expertis och har en mängd möjligheter att utvecklas, både professionellt och som person. Här arbetar internationella team med personer från olika kulturell bakgrund för att bidra till ett bättre liv för EU:s cirka 450 miljoner invånare och andra människor runt om i världen.

De EU-institutioner och EU-organ som Epso arbetar för strävar aktivt efter mångfald och inkludering bland sina anställda. Epso välkomnar därför ansökningar från kvalificerade personer med olika bakgrund och från så många medlemsländer som möjligt. [Läs mer om mångfald och inkludering vid EU:s institutioner och organ](#)

Du kan läsa mer om förfarandet, urvalskriterierna och hur du söker på [graduates-ad5.eu-careers.eu](https://graduates-ad5.eu-careers.eu).

Du kan söka från och med den **5 februari 2026** fram till den **10 mars 2026 kl. 12.00** (centraleuropeisk tid).

Senast den **10 mars 2026 kl. 12.00** (centraleuropeisk tid) ska du ladda upp en skannad kopia av ett giltigt id-kort eller pass och senast den **7 oktober 2026 kl. 12.00** (centraleuropeisk tid) ska du ladda upp skannade kopior av de handlingar som styrker dina uppgifter i ansökan.

**Referens: EPSO/AD/427/26**

Följ EU Careers på [Facebook](#), [X](#), [LinkedIn](#), [Youtube](#) och [Instagram](#)