**Motion**

**Författad av Rosanna Oscarés & Elina Börjesson**

Innehållsförteckning

[1 Inledning 3](#_Toc64462723)

[1.1 Begrepp och definitioner 3](#_Toc64462724)

[1.2. Bakgrundsinformation för Juristmässan 3](#_Toc64462725)

[1.3. Juristmässan 2021 3](#_Toc64462726)

[2 Juristmässans ledning 3](#_Toc64462727)

[2.1. Projektledare 3](#_Toc64462728)

[2.2. Vice Projektledare 3](#_Toc64462729)

[2.3. Ledningsgruppen 3](#_Toc64462730)

[2.4. Arbetsgrupperna 4](#_Toc64462731)

[3 Valförfarandets utformning idag 4](#_Toc64462732)

[3.1. Val av projektledare 4](#_Toc64462733)

[3.2. Val av vice projektledare 4](#_Toc64462734)

[3.3. Val av Ledningsgruppen 4](#_Toc64462735)

[3.4. Val av Arbetsgrupper 4](#_Toc64462736)

[4 Bakgrund till motionen 4](#_Toc64462737)

[5 Den nya modellen 5](#_Toc64462738)

[5.1. Val av projektledare 5](#_Toc64462739)

[5.2. Val av vice projektledare 5](#_Toc64462740)

[5.3. Val av ledningsgrupp 6](#_Toc64462741)

[5.4. Val av arbetsgrupper 6](#_Toc64462742)

[6 Förslag till nytt kapitel 6](#_Toc64462743)

# 1 Inledning

## *1.1 Begrepp och definitioner*

* Med arbetsmarknadsmässa enligt 1 kap. 2 § åsyftas Juristmässan vid Örebro universitet.
* ”Föreningen” ska förstås som Juridiska Föreningen vid Örebro universitet.

## *1.2. Bakgrundsinformation för Juristmässan*

Juristmässan arrangeras 18 februari 2021 i nittonde upplagan och är en arbetsmarknadsmässa för jurist- och internationella rättsvetarstudenter vid Örebro universitet. Mässan syftar till att föra näringslivet, föreningslivet, relevanta kontakter och karriärmöjligheter närmre studenterna. Arbetet bakom Juristmässan bedrivs ideellt av engagerade studenter. Ett gott genomfört arbete belönas med en merit på CV:et på de praktiska erfarenheter studenten erhållit genom projektledning och respektive ledamot i ledningsgruppen erhåller ett skriftligt intyg på sin arbetsinsats.

## *1.3. Juristmässan 2021*

Alla tidigare år har Juristmässan arrangerats i fysisk form på olika platser vid Örebro Universitets campusområde. I enlighet med följande restriktioner/rekommendationer från Regeringen och Folkhälsomyndigheten av Coronapandemin arrangeras årets mässa digitalt genom en virtuell plattform.

# 2 Juristmässans ledning

## *2.1. Projektledare*

Projektledaren för Juristmässan är den som är ytterst ansvarig för projektledningen av mässan. Det är projektledaren som genomför rekryteringen av ledningsgruppen och säkerställer att arbetet går framåt genom att stötta och motivera ledningsgruppen så att arbetet når sitt mål. Projektledaren ansvarar också för att förankra arbetsgången hos föreningens ordförande.

## *2.2. Vice Projektledare*

Vice projektledaren är den som ska finnas där för projektledaren liksom för hela ledningsgruppen för att agera bollplank. Det är en viktig roll då Juristmässan innebär ett stort ansvar, vilket fördelas mellan projektledaren och viceprojektledaren för att kunna driva arbetet framåt. Projektledaren och vice projektledaren fördelar arbetsuppgifterna sinsemellan och definierar rollerna gemensamt i början av verksamhetsåret.

## *2.3. Ledningsgruppen*

Ledningsgruppen har sett olika ut till både antal och roller för de olika åren. Projektledare och vice projektledare har utefter tidigare år och egna visioner med mässan, avgjort vilket behov det har funnits av olika ledamöter för olika arbetsområden. Det är viktigt att juristmässan har en dynamisk funktion då arbetet varierar från år till år. År 2021 har ledningsgruppen haft två olika konstellationer då mässan först planerades att hållas fysiskt och sedan digitalt. Vi anpassade då konstellationen efter de behov som fanns. Till exempel kom bankettansvarig att bli PR-ansvarig, då vi inte kunde arrangera en fysisk bankett och en digitalmässa är beroende av god marknadsföring.

Ansvarsområdet för respektive ledamot i ledningsgruppen sträcker sig till att driva arbetet framåt inom sitt projektområde samt att ansvara för en arbetsgrupp. Ledningsgruppen är också mässans beslutsfattande organ (jfr styrelse).

## *2.4. Arbetsgrupperna*

Arbetsgrupperna arbetar som ett utskott och svarar till ansvarig ledamot i ledningsgruppen. För att exemplifiera, utställningsgruppen svarar till utställningsansvarig/a, eventgruppen svarar till eventansvarig/a.

# 3 Valförfarandets utformning idag

## *3.1. Val av projektledare*

I dagsläget sker valet av ny projektledare genom en ansökningsprocess som mynnar ut i att den förra projektledaren väljer den bästa kandidaten efter egen förmåga. För att exemplifiera så väljer alltså projektledaren för Juristmässan 2020 vem som ska vara projektledare för Juristmässan 2021.

## *3.2. Val av vice projektledare*

Vice projektledare väljs av den nya projektledaren med eller utan ansökningsprocess, det har varit upp till projektledaren att utforma förfarandet.

## *3.3. Val av Ledningsgruppen*

Ledningsgruppen tillsätts efter ansökan av projektledaren i samråd med vice projektledare.

## *3.4. Val av Arbetsgrupper*

Valet av arbetsgrupper sker efter ansökan av projektledaren i samråd med vice projektledare och ledningsgruppen.

# 4 Bakgrund till motionen

Efter diskussion mellan nuvarande projektledare och vice projektledare, samt efter rådgörelse med föreningens styrelse 20/21 och tidigare projektledare för Juristmässan, har frågan om valprocessen för projektledare uppkommit. Eftersom Juristmässan är den största inkomstkällan för Juridiska Föreningen vid Örebro Universitet anser vi att det är av stor vikt att valet av projektledare sker genom en demokratiskt och tillförlitlig process så att personen som är tilltänkt för rollen är rätt för rollen. Det för att undvika s.k. kompisval eller för att arbetet ska skötas bristfälligt. Om en projektledare för Juristmässan skulle tillsättas som inte uppfyller förväntningarna kan detta få stora konsekvenser för både föreningens ekonomi och föreningens förhållande till näringslivet.

# 5 Den nya modellen

## *5.1. Val av projektledare*

Vårt förslag innebär att modellen för den nya valprocessen att välja en projektledare skall innebära att styrelsen för Juridiska föreningen, tillsammans med den sittande projektledaren, ska välja den nästkommande projektledaren för Juristmässan. Detta borde ske genom att en ansökningsperiod utlyses utifrån föreningen med efterföljande intervjuer. Intervjuerna bör lämpligen hållas av ordförande för föreningen tillsammans med sittande projektledare likt en valberedande funktion. Efter intervjuerna sker en omröstning inom styrelsen om vem av de som ansökt om rollen som finnes mest lämpad. Skulle ingen uppfylla kravprofilen från styrelsen och projektledare får en ny ansökningsperiod utlysas.

Vi anser att det ligger inom styrelsen kompetens att välja en ny projektledare, dock i samråd med den sittande projektledaren som ska konsulteras i frågan. Det på grund av att den sittande projektledaren är den med mest insikt i vad det innebär att vara projektledare och på så sätt har störst förståelse för vad som krävs av en ny projektledare. Skulle styrelsen välja en ny projektledare som den sittande projektledaren motsätter sig, ska denne ha rätt att skriva en skiljaktig mening till beslutet.

Den stora förändringen från nuvarande valprocess är att styrelsen skulle ha en beslutsfattande funktion i vem som ska bli en ny projektledare till kommande mässa. Vi tror att processen med så enkla medel skulle bli mer demokratisk, mer tillförlitlig samt utöver det öka intresset för att vilja engagera sig som projektledare. För att förtydliga, tror vi att ansvaret som rollen innebär skulle bli mer prestigefylld och också göra rollen mer attraktiv på så sätt.

Anledningen till varför detta inte borde vara ett stämmobeslut är för att vi anser att den demokratiska processen uppfylls genom en omröstning i styrelsen. Styrelsen är vald av stämman och ska ansvara för den löpande förvaltningen av föreningen. Styrelsen tillsätter i dagsläget utskott som arbetar med föreningens verksamhet, juristmässan är också att jämställa med ett utskott. Ett stämmobeslut skulle även resultera i att projektledaren måste väljas in å ena sidan i november på föreningsstämman, vilket skulle vara innan den sittande projektledaren genomfört sin mässa. Å andra sidan på valmötet i maj, vilket skulle resultera i en för kort tid för projektledaren att hinna anordna en mässa till kommande november (som mässan sedvanligt anordnas). Vår gemensamma uppfattning är att en extra insatt stämma också skulle vara ineffektivt för styrelsen samt för projektledaren.

Projektledaren är bunden av en tidspress att så snart som möjligt efter tillsättning påbörja sammansättningen av ledningsgruppen genom att utlysa posterna först för vice projektledare, sedan för posterna i ledningsgruppen och slutligen posterna i arbetsgrupperna. Beroende på det pendlande intresset bland studenter kan detta ta längre eller kortare tid. Det är dock av hög prioritet att arbetet sker så effektivt som möjligt.

## *5.2. Val av vice projektledare*

Gällande valet av vice projektledare anser vi att processen som den ser ut idag fortsatt ska gälla. Detta innebär alltså att projektledaren själv får välja vem dennes vice projektledare ska vara. Vi anser dock att detta skall ske efter en ansökningsperiod där alla har möjlighet att ansöka om rollen.

Vi anser att det ligger i Juristmässans och föreningens intresse då det är ytterst viktigt att projektledaren och vice projektledaren har ett gott samarbete och kan lita på varandra i deras roller. Skulle det finnas samarbetsproblem mellan dessa roller skulle mycket av arbetet med Juristmässan komma att försvåras, vilket i sin tur skulle komma att drabba utfallet av mässan. Projektledaren och vice projektledaren har daglig kontakt. Vi tror att genom valet av ny projektledare, med beslut från styrelsen och den sittande projektledaren, kommer leda till ökat förtroende för att projektledaren tar ett objektivt och tillförlitligt val vid tillsättandet av en vice projektledare

## *5.3. Val av ledningsgrupp*

Vi anser att ledningsgruppen borde fortsatt väljas av projektledare i samråd med vice projektledare genom en ansökningsprocess. Vid behov anser vi även att intervjuer kan komma att vara aktuella vid tillsättandet av ledningsgrupp.

Vi anser att detta förfarande kan likställas med tillsättandet av ordförande för utskott för föreningen där varje styrelsemedlem själv får bestämma vem som är lämplig för utskottsarbetet. Vi anser därför att då projektledaren valts genom styrelsen och den sittande projektledaren, kan den nya projektledaren tillsammans med viceprojektledaren tillkännages ett förtroende för att göra ett objektivt och tillförlitligt val.

## *5.4. Val av arbetsgrupper*

Vi anser att arbetsgrupperna borde fortsatt väljas av projektledare i samråd med vice projektledare och ledningsgruppen genom en ansökningsprocess. Vid behov anser vi även att intervjuer kan komma att vara aktuella vid tillsättandet.

Vi anser att detta förfarande kan likställas vid tillsättandet av utskott för föreningen där varje styrelsemedlem själv får bestämma vilka som är lämpliga för utskottsarbetet. Vi anser därför att då projektledaren valts genom styrelsen och den sittande projektledaren, kan den nya projektledaren tillsammans med viceprojektledaren tillkännages ett förtroende för att göra ett objektivt och tillförlitligt val.

# 6 Förslag till nytt kapitel

Vi vill med ovanstående motivering alltså föreslå ett nytt kapitel i föreningens stadgar. Detta kapitel anser vi kommer tydliggöra hur processen för tillsättande av ny projektledare, vice projektledare, ledningsgrupp och arbetsgrupper ska genomföras.

Vi vill härmed föreslå ett nytt kapitel 6 i föreningens stadgar med följande lydelse:

6 kap. Arbetsmarknadsmässan

“§1 Styrelsen ska efter att ha konsulterat med projektledare för föregående årsupplaga av arbetsmarknadsmässan, välja en ny projektledare för nästkommande arbetsmarknadsmässa.”

”§2 Valprocessen sker genom offentliggörandet av en ansökningsperiod med efterföljande intervju och omröstning i enlighet med 5 kap. 9 § föreningens stadgar. Vid intervjun bör föreningens ordförande och projektledare närvara. Ordföranden ska vid nämnd omröstning ha utslagsrösten vid lika röstetal.

”§3 Tillsättandet av ny projektledare skall ske senast sista april.”

”§4 Tillsättandet av vice projektledare sker av projektledare efter offentliggörandet av en ansökningsperiod.”

”§5 Tillsättandet av ledningsgrupp sker av projektledare och vice projektledare efter offentliggörandet av en ansökningsperiod.”

”§6 Tillsättandet av arbetsgrupper sker i samråd mellan projektledarna och ledningsgruppen efter offentliggörandet av ansökningsperiod.”

I förslaget ingår att nuvarande kapitel 6 t.o.m. kapitel 12 numreras enligt följande:

Nuvarande kapitel 6 blir nya kapitel 7

Nuvarande kapitel 7 blir nya kapitel 8

Nuvarande kapitel 8 blir nya kapitel 9

Nuvarande kapitel 9 blir nya kapitel 10

Nuvarande kapitel 10 blir nya kapitel 11

Nuvarande kapitel 11 blir nya kapitel 12

Nuvarande kapitel 12 blir nya kapitel 13

Det föreslås därmed även en förändring av §6 i kap 9.

Nuvarande lydelse:

§ 6 Skyddsombudets arbetsuppgifter följer vidare av 10 kapitlet i föreningens stadgar och de riktlinjer som följer av skyddsombudsavtalet.

Föreslagen ny lydelse:

§ 6 Skyddsombudets arbetsuppgifter följer vidare av 11 kapitlet i föreningens stadgar och de riktlinjer som följer av skyddsombudsavtalet.

Rosanna Oscarés & Elina Börjesson 18 februari 2021.