

Styrdokument för diskrimineringsärenden vid utbildning på juristprogrammet och rättsvetenskapliga programmet

Med förevarande dokument avses ärenden där en jurist- eller rättsvetarstudent varit utsatt för diskriminering i samband med utbildningen. Vidare kan även de utbildningsansvariga för Juridiska Föreningen vid Örebro universitet (*JF*) *ex officio* inleda ett ärende som de anser är diskriminerande mot en eller flera studenter på ovannämnda program. De utbildningsansvariga ska innan ett ärende inleds *ex officio*, i den mån det är möjligt och rimligt, utreda hur studenten i fråga ställer sig till händelsen. Observera att detta styrdokument endast riktar sig till diskriminering från universitetet och inte från en student till en annan student. Vid ärenden där diskriminering förekommer mellan studenter som är medlemmar i JF hänvisas dessa till föreningens skyddsombud istället, som i enlighet med 10 och 11 kap. i Juridiska Föreningens stadgar (*stadgar*) ska behandla sådana ärenden.

Med “diskriminering” avses definitionen som anges i 1 kap. 4 § diskrimineringslagen (2008:567).

JF ska verka för att “utbildningen för alla juridikstudenter håller en hög kvalitet, genom utbildningsbevakning och genom att informera studenterna om deras rättigheter” enligt 1 kap. § 2 första punkten i stadgarna. Vidare bygger föreningen på icke-diskriminerande grunder enligt 1 kap. § 1 i stadgarna. I enlighet med stadgan är det självklart att föreningen ska utforma ett styrdokument för hur ärenden gällande diskriminering i samband med utbildningen ska hanteras inom föreningen, eftersom ärenden av detta slag tidigare har kommit på tal i utbildningsbevakningen.

Detta styrdokument ska därför vara ett tydligt och effektivt hjälpmedel när ett ärende om diskriminering i samband med utbildningen kommer till någon i styrelsens eller utbildningsbevakningens kännedom. Det innebär att detta styrdokumentet endast är en vägledning och bör tillämpas anpassat efter den enskilda situationen.

När föreningen får kännedom om att en jurist- eller rättsvetarstudent har upplevt diskriminering i samband med utbildningen, ska föreningens utbildningsansvariga ta tag i ärendet och därefter hantera det i enlighet med försiktighet, proportionalitet och med hänsyn till studentens integritet och bästa. Även JF:s intresse ska beaktas i frågan för att undvika eventuella missförstånd eller konflikter med berörda.

Efter att de utbildningsansvariga fått information om ärendet och vad som har hänt ska de bedöma ärendets allvarlighetsgrad. Detta ger stort ansvar för de utbildningsansvariga. Det är emellertid en nödvändighet eftersom de har insyn i utbildningen, kontakt med institutionen och bäst förutsättningar för att kunna utreda ärendet. Därför är det rimligt att utbildningsansvariga har befogenhet att bedöma ärendets allvarlighetsgrad. Om utbildningsansvariga ser ärendet som mer allvarligt ska ärendet diskuteras i Triplett (vice ordförande och de två utbildningsansvariga). I det fall det förekommer upprepad eller allvarlig diskriminering ska ärendet tas vidare till Örebro studentkårs studentombud eller om studenten anmäler detta själv. Studenten kan även själv välja att ta vidare ärendet till Örebro studentkårs studentombud och ärendet tas därmed inte vidare i JF.

Om utbildningsansvariga anser att ärendet kan tas upp med berörd student och aktuell person på institutionen, ska det göras. Samtliga berörda ska ges tillfälle att förklara sin uppfattning av situationen. Om berörd student och JF efter en sådan kontakt är nöjda kan ärendet läggas ned. Viktigt vid sådana här situationer är att värna om ärendet och de berördas integritet.